

Luottamus esimiestyössä

- Mitä ihmisten välinen luottamus on?
- Luottamus esimiehen ja työntekijän välillä – vallan vaikutus luottamukseen
- Miten esimies voi lisätä luottamusta?
- Luottamuksen 7 askelta
- Mitä työntekijöiltä voi odottaa
- Luottamaan ja luotettavaksi oppiminen



Tavoitteena on auttaa esimiehiä oivaltamaan miten he voivat omalla esimiestyöllään lisätä luottamusta työyhteisössään. Työtapoina ovat vuorovaikutteinen luento, oivalluttavat ryhmäpohdinnat ja keskustelut. Kesto ½ päivää.

Luottamus työyhteisössä

- Mitä ihmisten välinen luottamus on?
- Luottamus ja työyhteisön ihmissuhteet
- Luottamus ja työyhteisötaidot
- Luottamaan ja luotettavaksi oppiminen
- Luottamuksen rakentaminen työyhteisössä

- Luottamuksen vaikutus työhyvinvointiin
- Millaisista asioista haluaisin keskustella meidän työyhteisössä?
- Mikä syö luottamusta?
- Mikä vahvistaa luottamusta?

Tavoitteena on, että osallistujat oivaltavat mitä he itse voivat tehdä työyhteisön luottamuksen eteen. Työtapoina ovat vuorovaikutteinen luento, työpajat ja keskustelut. Kesto ½–1 päivää.

Nina Laine

valmentaja, FT

puh. 010 666 5451

nina.laine@taurus.fi

www.taurus.fi