

## Onnistunut kehityskeskustelu

- kehityskeskusteluihin valmistautuminen
- onnistunut kehityskeskustelu käytännössä
- toiminnallinen kehityskeskusteluharjoitus
- erilaisia kehityskeskustelumateriaalien malleja
- kehityskeskustelujen merkitys yksilölle ja organisaatiolle



Tavoitteena on valmentaa esimiehiä pitämään onnistuneita kehityskeskusteluja, joista hyötyvät esimies, hänen alaisensa ja koko organisaatio. Työtapoina ovat vuorovaikutteinen luento, oivalluttavat ryhmäpohdinnat ja toiminnallinen kehityskeskusteluharjoitus, jossa jokainen osallistuja saa palautetta ja vinkkejä kehityskeskustelujen parantamiseen. Kesto ½ päivää.

## Johdon kehityskeskusteluvalmennus

- johdon kehityskeskusteluun valmistautuminen
- onnistunut johdon kehityskeskustelu käytännössä
- delegointi, valta- ja vastuusuhteiden tarkistus
- erilaisia kehityskeskustelumateriaalien malleja
- kehityskeskustelujen merkitys yksilölle ja organisaatiolle

Kohderyhmänä johtajat, jotka pitävät kehityskeskusteluja esimiehille. Työtapoina ovat vuorovaikutteinen luento, oivalluttavat ryhmäpohdinnat ja toiminnallinen kehityskeskusteluharjoitus, jossa jokainen osallistuja saa palautetta ja vinkkejä kehityskeskustelujen parantamiseen. Kesto ½ päivää.

## Kehityskeskustelumateriaalien tuottamistyöpaja

- mitä omassa yksikössä odotetaan toimivalta kehityskeskustelulomakkeelta?
- erilaisten materiaaliesimerkkien arviointi dynaamisena ryhmätyöskentelynä
- yhdessä tuotettu lomake (tai lomakkeet) sekä kehityskeskusteluohjeistus

Työpajassa tuotetaan yhdessä kehityskeskustelumateriaalit organisaation tarpeisiin. Kesto materiaalien laajuuden mukaan.

### **Nina Laine**

valmentaja, FT

puh. 010 666 5451

nina.laine@taurus.fi

www.taurus.fi